

Index de l'égalité femmes-hommes 2021

Le Groupe obtient des scores de 79 à 98/100

FUNECAP GROUPE publie l'index de l'égalité femmes-hommes 2021 pour ses filiales de plus de 50 salariés :

- Funecap Sud-Est : 86
- Funecap Ile-de-France : 93
- Funecap Ouest : 88
- Funecap Holding : 79
- Funecap Est : 81
- Funecap Sud-Ouest : 98
- La Société des Crématoriums de France : 85
- Funecap Nord : *Non calculable*

Depuis sa fondation en 2010, FUNECAP GROUPE est fier d'incarner une entreprise où le capital humain et les valeurs qui l'accompagnent sont au cœur de ses préoccupations. Ainsi, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un axe stratégique dans le déploiement de la politique de ressources humaines du Groupe.

L'histoire récente du Groupe est marquée par un fort développement interne couplé à de nombreuses intégrations de sociétés réalisées chaque année. Lors de chaque intégration, le Groupe renouvelle son attachement à la mixité et la non-discrimination. Le Groupe mène donc une politique volontariste d'homogénéisation des pratiques et politiques de ressources humaines à moyen terme, à partir de situations particulièrement diverses et hétérogènes.

Nous sommes convaincus que la diversité est une source d'épanouissement professionnel et de richesse pour nos collaborateurs et pour l'entreprise. Ainsi, FUNECAP GROUPE recrute et promeut de façon résolument non discriminatoire, en valorisant les compétences et le développement de chacune et chacun.

Par ailleurs, la politique salariale du Groupe est fondée sur l'équité de traitement à niveau de fonction, compétences et expérience équivalents. Des outils sont ainsi mis en place dans le cadre des campagnes de revalorisation annuelles pour mesurer les écarts entre les femmes et les hommes et mettre en place, le cas échéant, des actions correctives.

FUNECAP GROUPE poursuit chaque jour son engagement en faveur de l'égalité professionnelle, convaincu que la qualité de service que nous rendons aux familles est aussi liée à la diversité des femmes et des hommes qui composent notre Groupe.

Tableau récapitulatif des index des sociétés de plus de 50 salariés et moins de 250 salariés

Indicateurs	FUNECAP HOLDING	FUNECAP NORD*	FUNECAP SUD OUEST	SCF
Écart de rémunération	27/40	NC**/40	38/40	37/40
Écart d'augmentations individuelles	35/35	25/35	35/35	35/35
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	NC*/15	NC*/15	NC*/15	NC*/15
Nombre de salariés sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10	0/10	10/10	0/10
Total des indicateurs calculables	67/85	25/45	83/85	72/85
INDEX	79/100	NC*/100	98/100	85/100

**NC = Non calculable

*FUNECAP NORD a un score incalculable car la somme de ses indicateurs calculables ne fait pas au minimum 75 points.

Tableau récapitulatif des index des sociétés de plus de 250 salariés

Indicateurs	FUNECAP EST	FUNECAP IDF	FUNECAP OUEST	FUNECAP SUD EST
Écart de rémunération	34/40	39/40	35/40	36/40
Écart d'augmentations individuelles	20/20	20/20	20/20	20/20
Écart de promotions	15/15	15/15	15/15	15/15
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	NC**/15	NC/15	NC/15	15/15
Nombre de salariés sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10	5/10	5/10	0/10
Total des indicateurs calculables	69/85	79/85	75/85	86/100
INDEX	81/100	93/100	88/100	86/100

**NC = Non calculable

Objectifs de progression des sociétés FUNECAP HOLDING et FUNECAP EST :

- Indicateur relatif à l'écart de rémunération : affiner l'analyse des écarts
- Indicateur relatif aux dix plus hautes rémunérations : valoriser les parcours de carrière